

## El mercado de trabajo y sus tendencias

---

Docente a cargo: LUIS BECCARIA.

Coordinado con la *Maestría en Economía Social*.

30 horas, a partir del 27/6.

Miércoles, de 18 a 22 hs., en la sede Capital Federal de la Universidad Nacional de Luján (Ecuador 873).

### I. Objetivos de la Materia

Presentar y discutir diversas aproximaciones teóricas sobre el funcionamiento del mercado de trabajo, enfoques que toman en cuenta factores económicos, sociales, demográficos e institucionales. Se privilegiarán aquellas aproximaciones que tengan en cuenta la realidad económica y social de América Latina y de Argentina en particular. También presentará y analizará algunas herramientas esenciales para el abordaje empírico de la temática laboral.

### II. Contenido del Curso y Bibliografía

1. El mercado de trabajo y el sistema económico. Visión general sobre diversos enfoques acerca del funcionamiento del mercado laboral. El papel de las instituciones. El proceso de trabajo.

#### Bibliografía

Rodgers, G. “Instituciones laborales y desarrollo económico” en **Reestructuración y regulaciones institucionales del mercado de trabajo de América Latina**. Internacional de Estudios Laborales, Ginebra: 1991

Solow, R. El mercado de trabajo como institución económica. Alianza, Madrid. 1992 (Capítulo 1)

2. La oferta de trabajo. Participación económica. Las migraciones. La oferta de diferentes calificaciones. Oferta de trabajo y recursos de los hogares.

#### Bibliografía obligatoria

McConnell, C. y S. Brue **Economía laboral**, McGraw Hill: Madrid, 1997, Capítulo 3

OIT **Encuestas de población económicamente activa, empleo, desempleo y subempleo**. Edición en español del Minsiterio de Trabajo y Seguridad Social: Madrid, 1993, Capítulo 2.

Weller, J. Reformas económicas, crecimiento y empleo. Santiago de Chile: Fondo de Cultura Económica – CEPAL; 2000. Capítulo III

Becker, G. Inversión en capital humano, (extractos de Capítulos 1 y 2) en Toharía, L (comp) **El mercado de trabajo. Teorías y aplicaciones**; Madrid: Alianza, 1983

#### Bibliografía complementaria

Blau, M. Ferber y A. Winkler **The economics of women, men and work**, Upper Sadler River: Prentice Hall, 2002; capítulos 2, 3 y 4.

3. La empresa y los requerimientos de trabajo. Los factores determinantes. El proceso de trabajo. Control, incentivos y productividad. Distintos modelos de gestión. Cambio técnico y empleo. Demanda de diferentes tipos de trabajo.

#### Bibliografía obligatoria

McConnell, C. y S. Brue **Economía laboral**, McGraw Hill: Madrid, 1997, pags. 398-417

OIT **El empleo en el mundo 1996/97**, Ginebra: OIT, 1996; Capítulo 2

Stankiewicz, F. "Las estrategias de las empresas frente a los recursos humanos: el tiempo de las revisiones", en Stankiewicz, F. (ed.) **Las estrategias de las empresas frente a los recursos humanos** Humanitas, 1991.

Bibliografía complementaria

Borghans, L. y A. de Grip "The debate in economics about skill utilization" en Borghans, L. y A. de Grip **The overeducated worker?** Cheltenham: Edward Elgar. Capítulo 1 (excluida sección 5)

Osterman, P. "Internal labor markets: theory and change" en Kerr, C. and P. Staudohar Labor **Economics and industrial relations**, Harvard University Press, Cambridge, 1994

Coriat, B. (1993) "Taylor, Ford y Ohno. Nuevos desarrollos en el análisis del Ohnismo" **Estudios del Trabajo** N° 7

4. Estructura de empleo y crecimiento económico. Sectorial, por categoría, por nivel de calificación. Comercio internacional, especialización y composición de la ocupación. Heterogeneidad productiva y empleo. El sector informal. El empleo no registrado. El caso argentino.

*Bibliografía obligatoria*

Tokman, V. "El sector informal posreforma económica" En: **Informalidad y Exclusión Social**. Jorge Carpio, Emilio Klein e Irene Novacovsky (Compiladores). Organización Internacional del Trabajo. Fondo de Cultura Económica. SIEMPRO. Buenos Aires. 2000.

Weller, J. **Procesos de exclusión e inclusión laboral: la expansión del empleo en el sector terciario**, CEPAL: Serie Macroeconomía del Desarrollo N° 6, Santiago de Chile, 2001. Capítulos II y III.

Cotis, J.; J.M. Germain y A. Quinet "Progreso técnico, comercio internacional y trabajo poco calificado en los países de la OCDE" en Gautié, J. y J. Neffa (comps.) **Desempleo y políticas de empleo en Europa y Estados Unidos**, Buenos Aires: Lumen Humanitas, 1998

Portes, A. y W. Haller La economía informal. Series Políticas Sociales N° 100, CEPAL: Santiago de Chile, 2004 (pags. 9-13)

5. Excedente de fuerza de trabajo, desempleo, subempleo. Marginalidad. El papel del desempleo en el funcionamiento de los mercados de trabajo. La situación en los mercados de trabajo de las economías en desarrollo. Algunos efectos del desempleo.

*Bibliografía obligatoria*

Riveros, L. "El enfoque de los salarios de eficiencia y el ajuste económico en los países en desarrollo", en **Desarrollo Económico**, 1991

Tokman, V. "Dinámica del mercado de trabajo urbano: el sector informal en América Latina", **Revista Internacional del Trabajo**, 1976

Nun, J. "El futuro el empleo y la tesis de la masa marginal" en Nun, J También en **Desarrollo Económico** N° 152, 1999-

Bibliografía complementaria

Lindbeck, A. y D. Snower "Explanations of unemployment" en **Oxford Economic Policy Review**, Vol. 1, N° 2, 1985

6. Salarios. Determinantes de su evolución y estructura. Distribución del ingreso y su vinculación con el crecimiento económico.

*Bibliografía obligatoria*

Marshall, A. "Notas sobre la determinación del salario" en **Desarrollo Económico**, N° 75, 1979

Solimano, A. "¿El fin de las disyuntivas difíciles? Revisión de la relación entre distribución del ingreso y crecimiento" en Solimano, A. (comp.) **Desigualdad social**, México: Fondo de Cultura Económica, 1998.

Morley, S. **La distribución del ingreso en América Latina y el Caribe**, Santiago de Chile: Fondo de Cultura Económica – CEPAL, 2002; Capítulo V

*Bibliografía complementaria*

Sahota, G. "Theories of personal income distribution: a survey" en **Journal of Economic Literature**, Vol XVI, N° 1, 1978 (pgs. 1-55)

Marshall, A. "Transformaciones en el empleo y la intervención sindical en la industria: efectos sobre la desigualdad de salarios" en **Desarrollo Económico**, N° 166, 2002

7. Las instituciones del mercado de trabajo. Argumentos acerca de su impacto sobre diversas variables (empleo, salarios, distribución del ingreso). Regulaciones y protección social.

*Bibliografía obligatoria*

Campbell, D. y W. Sengenberger "Regulaciones laborales, eficiencia económica y desarrollo: lecciones de la experiencia con la reestructuración industrial" en **Estudios del Trabajo** N° 8/9, 1995.

Beccaria, L. y P. Galín Regulaciones laborales en Argentina, Buenos Aires: CIEPP – Fundación OSDE, 2002, Capítulo I  
OECD **Flexibilidad y mercado de trabajo**, versión en español del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de España; Capítulo III.

McConnell, C. y S. Brue **Economía laboral**, McGraw Hill: Madrid, 1997 (pags. 336-343).

*Bibliografía complementaria*

Freeman, R. "**Single peaked vs. diversified capitalism: the relation between economic institutions and outcomes**" NBER Working Paper 7556, Cambridge (Mass), 2000 Selección de partes de los siguientes trabajos

Büechtemann, C. "Introduction: employment security and labor markets" en Büechtemann, C. (ed) **Employment security and labor market behavior**, ILR Press, Ithaca, 1993

Atkinson, A. y J. Micklewright "Unemployment compensation and labor market transitions: a critical review" en **Journal of Economic Literature**, 1991

OECD "Economic performance and the structure of collective bargaining" en OECD **Employment Outlook**, julio de 1987 (nivel negociación)

8. Políticas de empleo y del mercado de trabajo. Tipos de políticas. Objetivos, instrumentos y su relación con el diagnóstico del problema de empleo o ingresos.

*Bibliografía obligatoria*

Beccaria, L. "Desocupación: visiones sobre sus causas y las estrategias para reducirla"

Samaniego, N. “Las primeras experiencias de evaluación de las políticas del mercado de trabajo en América Latina. ¿Qué hemos aprendido?” en Weller, J. (comp.) **En búsqueda de efectividad, eficiencia y equidad**, Santiago de Chile: LOM Ediciones – CEPAL, 2004

### **III. Modalidades de dictado**

El curso consistirá en la presentación de los aspectos centrales de cada tema por parte del docente y en la posterior discusión con los alumnos sobre la base de lecturas que se sugerirán en cada caso.

### **IV. Formas de evaluación**

Se efectuará sobre la base de los siguientes elementos:

1. Dos breves notas que deberán preparar sobre bloques temáticos, a elección, en las cuales resuman y discutan los aspectos tratados basados en parte de la bibliografía.
2. Un examen al final del curso

### **V. Requisitos de aprobación y promoción**

Se deberán entregar las dos notas de discusión de los temas. Cada una de ellas será calificada de uno a diez. El promedio simple de las calificaciones de las notas constituirá el 50% de la nota final.

El otro 50% lo constituirá la calificación del examen final (que también será de uno a diez).

Deberán aprobarse cada uno de los dos componentes.

.....