

Resumen

En el período 2003-2008 el régimen de determinación salarial en la Argentina vuelve a adoptar las características que tuvo históricamente, desde mediados del siglo XX y hasta los drásticos cambios que experimentó en los años 90. En este trabajo se analizan las tendencias en la desigualdad salarial en la industria en este período y la influencia de factores explicativos. En primer lugar, se discuten el movimiento del salario industrial promedio y su relación con la evolución del salario mínimo. Después, se examina el comportamiento general de la desigualdad salarial en el sector industrial. Se analiza en tercer lugar la evolución de los diferenciales de salario entre actividades industriales. Por último, el estudio se centra en las tendencias en las brechas salariales entre niveles educativos y de calificación. Se concluye que la reversión al patrón tradicional de determinación salarial, con referencia a factores tanto institucionales (reanudación de la administración estatal de los salarios y de la negociación salarial centralizada al nivel de cada actividad) como económicos (reaparición de la tasa de inflación y cambios en la demanda relativa de calificaciones vinculados con la fase de recuperación), se refleja en el comportamiento de la desigualdad salarial, que se aproxima al vigente en el largo plazo pre-“convertibilidad”.